

In thyssenkrupp l'integrità, il rispetto della legge e dei regolamenti interni hanno la massima priorità. Per garantire che questi valori siano rispettati e che i potenziali rischi derivanti da violazioni siano evitati o ridotti al minimo, è fondamentale che i comportamenti scorretti siano identificati, chiariti e corretti quanto prima possibile. Ogni indicazione di una potenziale condotta non corretta è trattata con serietà e porta all'apertura di un'indagine che seguirà un processo obiettivo e trasparente, senza alcun pregiudizio.

Siamo molto orgogliosi del fatto che thyssenkrupp sia un'azienda cui venga riconosciuto il merito di aver sempre cercato di mantenere i più alti standard etici e professionali. Questo è uno dei cardini del nostro successo che dipende dalla piena condivisione dei valori espressi nel nostro **Codice di Condotta**.

Le violazioni dei regolamenti interni e/o delle leggi vigenti e anche le indicazioni o i sospetti di violazione possono essere segnalati e saranno trattati con serietà. Tutte le segnalazioni devono basarsi su motivi ragionevoli (thyssenkrupp deve avere informazioni verificabili e serie su una violazione), che inducano il segnalante a credere che la questione segnalata sia vera (segnalazione fatta in buona fede). Non vengono offerti o forniti vantaggi finanziari ai Segnalatori.

thyssenkrupp vieta severamente e non tollera alcun tipo di ritorsione per aver segnalato una violazione in buona fede o per aver collaborato in altro modo a un'indagine su una violazione.

thyssenkrupp rispetta e si conforma alla Direttiva UE 2019/1937 sulla protezione degli informatori e alle leggi locali applicabili, avendo implementato una serie di canali di segnalazione ed in particolare una piattaforma elettronica centrale di whistleblowing per il Gruppo thyssenkrupp gestita dal dipartimento Compliance Investigations di thyssenkrupp AG: <https://www.thyssenkrupp.com/en/company/compliance/whistleblower-system>

Le modalità di segnalazione delle violazioni della Compliance e la protezione degli informatori da eventuali ritorsioni sono illustrate nel documento di supporto **Whistleblowing at thyssenkrupp** che potete scaricare sempre dallo stesso sito.

Per conformarsi alla legislazione italiana di attuazione della Direttiva, Berco ha implementato una piattaforma di whistleblowing aggiuntiva e dedicata accessibile dal sito **berco.go-tell.it**. Per conoscere la legislazione specifica italiana e la protezione offerta al personale contro le ritorsioni e l'ambito di applicazione delle violazioni ai sensi della legislazione italiana sul whistleblowing fare riferimento alla policy **Whistleblowing in Berco**.

Canali di segnalazione

Abbiamo messo a disposizione diversi canali per le segnalazioni. Ascolteremo e risponderemo in modo appropriato, indipendentemente dal canale scelto.

1. Segnalazione online tramite il Sistema Whistleblower di thyssenkrupp <https://www.bkms-system.net/thyssenkrupp>. Il dipartimento centrale e indipendente responsabile della gestione del Sistema Whistleblower di thyssenkrupp per il Gruppo thyssenkrupp è il dipartimento Compliance Investigations di thyssenkrupp AG con riporto diretto al Chief Compliance Officer. I Compliance Investigator incaricati della gestione del sistema di whistleblower e delle indagini garantiscono imparzialità, sono indipendenti, non sono vincolati da istruzioni e sono tenuti alla riservatezza.
2. Contatto diretto, se siete un dipendente della società: Rivolgersi al proprio supervisore o al Compliance Manager.
3. Segnalare tramite la hotline telefonica +49 201 844 505050 utilizzando l'italiano o qualsiasi altra lingua utilizzata da thyssenkrupp.
4. Presentare una segnalazione online o richiedere un incontro di persona attraverso la Whistleblowing Line di Berco, gestita da un fornitore di servizi esterno e accessibile dal sito: <https://berco.go-tell.it/>. Tutte le segnalazioni vengono ricevute a livello locale attraverso l'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi del D.Lgs. 231/01. Lgs. 231/01.
5. Contattare l'Organismo di Vigilanza al seguente indirizzo e-mail: odv.berco@thyssenkrupp.com o mediante posta ordinaria indirizzata a: Organismo di Vigilanza BERCO S.p.A. c/o BERCO SPA via I° Maggio 237 44034 Copparo (FE). La segnalazione arriverà direttamente all'OdV, che la gestirà secondo le proprie regole procedurali.

Risposte alle segnalazioni

thyssenkrupp si impegna a rispondere rapidamente alle segnalazioni. Se viene aperta un'indagine, thyssenkrupp indagherà tempestivamente sulla questione e adotterà, se necessario, misure correttive. thyssenkrupp si impegnerà, ove possibile e consentito, a tenere informato il segnalante in linea con le policy menzionate.

L'Organismo di Vigilanza Berco, composto da professionisti esterni, riceverà tutte le questioni sollevate attraverso la Whistleblowing line di Berco e classificherà il caso con la massima serietà e tempestività. A seconda del caso, l'OdV si occuperà direttamente della segnalazione o potrà coinvolgere consulenti esterni, la Compliance Investigations o assegnare il caso a una specifica funzione aziendale, in linea con le previsioni della policy **Whistleblowing in Berco**.

Canali esterni

thyssenkrupp incoraggia a segnalare internamente tutti i problemi attraverso i canali di whistleblowing disponibili. Tutte le segnalazioni vengono gestite con la massima serietà e tempestività. Tuttavia, in determinate circostanze, è possibile segnalare le proprie preoccupazioni alle autorità competenti nella propria giurisdizione, in base alle leggi vigenti. In Italia, le segnalazioni possono essere indirizzate all'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione). Informazioni aggiornate su questo canale e sulle condizioni di segnalazione sono disponibili sulla policy **Whistleblowing in Berco** e sul sito: <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>